

**DIVISION DE SUELDOS Y SALARIOS**  
**Wage and Hour División**  
**U.S. Departamento de Labor (U.S. DOL)**  
**200 Constitution Avenue, N.W.**  
**Washington, DC 20210**

**Davis-Bacon Act Wage Decisions**

**Estado de South Dakota**

**Tipos de Construcción: Pesado y de Carreteras**

**Condados: South Dakota, Todo el Estado en General**

**General Decision Number: SD20180001 Mod-1 04/06/2018 SD1**

**\* SU SD2018-001 03-20-2018**

**OBREROS**

**GRUPO GL1**

Operador de Herramienta de aire; Obrero; Trabajador de Jardinería Ornamental; Banderita; Conductor de Automóvil; Camiones con menos de 26,000GVW; Comprobador Blue Top; Comprobador de Materiales

**GRUPO GL2**

Mecánico Peón de Albañil (Ayudante); Montador de Tuberías (excepto alcantarilla); Peón de Maestro de Obra; Aplicador de Acabado Especial de Superficie; Franjas

**GRUPO GL3**

Peón de Maquinaria de asfalto; Malacatero Sondeador de Martinete; Albañil; Engrasador

**GRUPO GL5**

Peón de Maestro de Albañil; Carpintero

**GRUPO GL6**

Acabado de concreto; Pintor; Comprobador de Calidad

**OPERADORES DE EQUIPO PESADO**

**GRUPO G01**

Máquina Hormigón de Curación de Pavimento; Máquina Selladora de Union de Pavimento; Transportador; Tractor (tipo granja con accesorios); Escoba Automotora; Máquina Rotador de Concreto; Alimentador de Pavimento; Pugmill; Minicargadora

**GRUPO G02**

Excavadora de 80 HP ó menos; Cargadora Frontal 1.25 CY ó menos; Rodillo de Propulsión (excepto Mezcla Caliente), Pie de Cabra de 50 Toneladas, Rodillo Neumático, Tractor Neumático de Hierro ó Tractor Oruga (incluye Vagón de Agua y Unidades de Rocio Electrico); Vagón de Taladro; Tractor de Aire; CamiónTipo Barrena; Sierra de Pavimentacion de Concreto

**GRUPO G03**

Distribuidor de Asfalto; Excavadora mas de 80 HP; Máquina Hormigón de Acabado de Pavimento; Pala Mecánica/ Excavadoras de 20 toneladas o menos; Trituradora (puede incluir planta interna de investigación); Cargadora de Frontal con mas de 1.25 CY; Nivelador de Motor Aspero; Rodillo de Propulsión de Mezcla Caliente; Tractor de Empuje; Euclid ó Dumpster-contenedor; Esparcidor de Material; Máquina Marcadora/Pintadora de Líneas

**GRUPO G04**

Máquina de Pavimentacion de Asfalto Screed – perorata; Máquina de Pavimentar Asfalto; Grúas, Torres de Perforación; Excavadora de cable de tracción; Malacatero de martinete y de pala de 30 a 50 toneladas; Pala mecánica/Excavadoras de 21 a 40 toneladas; Mecánico de mantenimiento; Escarbadoras; Camión Bomba de Concreto/Hormigón

**GRUPO G05**

Planta de asfalto; Planta de lote de concreto; Pala Mecánica/ Excavador de más de 40 Toneladas; Grúas; Torres de perforación; Excavadora de cable de tracción; Malacatero de martinete y de pala de más de 50 toneladas; Mecanico para trabajo pesado; Nivelador de Motor de Acabado; Nivelador de Acabado Automático; Fresadora, Soldador Puente

**CAMIONEROS**

**GRUPO GT1**

Camión Tándem con o sin remolque o Pup; o Camión de un solo eje arriba de 26,000 GVW con remolque

**GRUPO GT2**

Semi-Tractor y Remolque acoplado; o Camión Tándem con Pup

**ELECTRICISTAS**

**GRUPO E01**

Electricistas

**AGENCIA:** U.S. DOL  
**Número de Decisión:** SD20180001 SD1  
**CONDADO:** SD, Todo el Estado  
**Fecha de la Decisión:** 04/06/2018 (Mod-1)

<u>Tarifas</u>	<u>Fringes</u>
18.86	0.00
17.51	0.00
18.95	0.00
27.96	0.00
21.41	0.00
20.62	0.00
20.66	0.00
22.02	0.00
23.79	0.00
24.77	0.00
21.46	0.00
21.66	4.22
26.42	3.85

**SOLDADORES - reciben la tarifa prescrita por el arte operative que realizan debido a que la operación de soldadura es fortuita.**

Clasificaciones enumeradas en virtud de un "SU" identificador se derivan de los datos de la encuesta por la computación promedio de las tasas y las tasas no son unión; sin embargo, los datos utilizados para calcular estas tasas pueden incluir tanto la legislación de la unión y no de datos de la unión. Las tasas de salarios Encuesta permanecerá en vigor y no cambiará hasta que un nuevo estudio se lleva a cabo.

**UNA COPIA DE ESTE DOCUMENTO, COLOR VIOLETA, DEBE SER COLOCADO VISIBLEMENTE EN EL SITIO DEL PROYECTO**

**DIVISION DE SUELDOS Y SALARIOS**  
**Wage and Hour Division**  
**U.S. Department of Labor**  
**200 Constitution Avenue, N.W.**  
**Washington, DC 20210**

**Davis-Bacon Act Wage Decisions****Estado de South Dakota****Tipos de Construcción: Pesado y de Carreteras****Condados: South Dakota, todo el estado en general****General Decision Number: SD20180001 Mod-1 04/06/2018 SD1**

Los trabajos que no se encuentran en el listado de clasificación serán incluidos después de la concesión, conforme a; 29 CFR 5.5(a)(1)(ii); los contratistas son responsables de solicitar a SDDOT que asegurara clasificaciones adicionales necesarias

Por SDDOT Clasificaciones definidas de trabajo, por favor visite: <https://dot.sd.gov/doing-business/contractors/labor-compliance/defined-work-classifications-wage-requirements>

En el listado de arriba, el "SU" identificador se derivan de los datos de la encuesta por la computación promedio de las tasas y las tasas no son unión; sin embargo, los datos utilizados para calcular estas tasas pueden incluir tanto la legislación de la unión y no de datos de la unión. Ejemplo: SULA2012-007 5/13/2014. SU indica los precios no son mayoría, LA indica el estado de Louisiana, 2012 es el año de la encuesta; y 007 es un número interno utilizado para producir la determinación de los salarios.

Las tasas de salarios Encuesta permanecerá en vigor y no cambiará hasta que un nuevo estudio se lleva a cabo.

### PROCESO DE APELACIÓN DE LA DETERMINACIÓN DEL SALARIO

1.) ¿Ha habido una decisión inicial en la materia? Esto puede ser:

- Una determinación publicada existente del salario
- Un examen que determine la base del salario
- Una carta de la División del Salario y de la Pagos por Hora donde se muestre la base de la determinación del salario y su posición en esta materia.
- Una conformidad (clasificación y tarifa adicionales)
- Reglas y procedimientos relacionados con la mataría, contrato inicial, incluyendo los resúmenes del proceso, se deben de realizar en la División de Salarios y nuestra Oficina Regional del área en la cual el proceso se lleva a cabo, debido a que las Oficinas Regionales tienen la responsabilidad de realizar el programa de Davis-Bacon survey programa. Si la respuesta inicial del primer contacto no fue satisfactoria, entonces el proceso se describirá en 2.) y 3.) que es la que sigue:
- Con respecto a cualquier otra materia no todavía determinada para el proceso formal descrito aquí, el contacto inicial debe de ser con la Oficina o Sucursal de la Determinaciones del salario de la construcción. Escrita a:
 

Branch of Construction Wage Determinations  
 Wage and Hour División  
 U.S. Department of Labor  
 200 Constitution Avenue, N.W.  
 Washington, DC 20210

2.) Si la respuesta a la pregunta en 1.) Es sí, entonces la parte interesada (aquel afectada por la acción) puede pedir la revisión y la reconsideración del administrador del salario y de la hora (véase la parte de CFR de la parte 1.8 y 29 de 29 CFR 7). Escriba a:

Wage and Hour Administrator  
 U.S. Department of Labor  
 200 Constitution Avenue, N.W.  
 Washington, DC 20210

La petición debe de estar acompañada con una declaración completa de la posición de la parte interesada y con alguna información (documento del pago del salario, la descripción del proyecto, área de práctica y material de uso, etc.) que el solicitante considera relevante al tema en conflicto:

3.) Si la decisión del administrador no es favorable, la parte interesada puede apelar directamente al comité examinador administrativo (anteriormente conocido como el Comité de Administración de Apelación). Escriba a:

Administrative Review Board  
 U.S. Department of Labor  
 200 Constitution Avenue, N.W.  
 Washington, DC 20210

4.) Toda las decisiones del Comité Examinador Administrative es final y decisivo.

